



# Jean Roy

## POURQUOI VOULEZ-VOUS DEVENIR MENTOR?

Dans le cadre de mon dernier poste, le mentorat des directeurs d'usine et de leurs collaborateurs proches était essentiel. Par exemple, lorsqu'une usine n'était plus alignée avec la stratégie de l'entreprise, il était crucial que son directeur demeure motivé, qu'il adhère à cette nouvelle stratégie et gouverne en conséquence, tout en motivant son équipe pour atteindre les objectifs fixés. J'ai souvent joué un rôle de mentor dans de telles situations, ainsi que dans d'autres contextes comme les changements subits dans l'environnement d'affaires. C'était un aspect de mon travail que j'appréciais particulièrement, et je crois avoir les compétences nécessaires pour aider des entrepreneurs ou des gestionnaires à réaliser leur plein potentiel dans un contexte toujours changeant.

## EXPÉRIENCE D'ENTREPRENEUR

J'ai été dirigeant et actionnaire d'une PME de 1980 à 1988. Ensuite, j'ai occupé successivement les postes de directeur d'usine, directeur des affaires corporatives, de l'environnement et des projets spéciaux de 1988 à 1994. Puis, de 1995 à 2012, j'ai été vice-président responsable d'un groupe d'usines situées dans l'Est du Canada et dans le Nord des États-Unis. Cette dernière fonction s'inscrivait au sein d'une entreprise cotée à la Bourse de Toronto, ce qui a été formateur en matière de gestion stratégique et de rigueur dans les contrôles puis dans la production de rapports financiers.

Parallèlement, j'ai présidé des conseils d'administration d'organisations d'envergure nationale, soit ceux de l'AMBSQ, du CIFQ et de Rexforêt inc. Actuellement, je siège ou préside les conseils d'administration d'organismes régionaux comme la Fondation Asselin Chicobi et la Maison de répit-dépannage La Chrysalide.

## CE QUI M'A MOTIVÉ À DEVENIR ENTREPRENEUR

Avec un groupe d'investisseurs locaux, j'ai été entrepreneur pendant une brève période (8 ans) avant de rejoindre une grande organisation. Tout au long de ces deux phases de ma carrière, j'ai été motivé par l'amélioration globale des résultats des organisations en misant d'abord sur la maximisation de leur potentiel. Cela implique d'identifier et de clarifier les véritables enjeux, puis de réviser constamment les procédés et les processus en cours. Mon objectif ultime était de développer des organisations robustes qui offrent un environnement de travail sécuritaire et stimulant.

## CITATION QUI VOUS COLLE À LA PEAU

Ce qui rend  
l'ascension pénible  
ce n'est pas la  
montagne, c'est le  
petit cailloux dans  
notre soulier.

# Jean Roy

(suite)

## MES COMPÉTENCES ET HABILETÉS SPÉCIFIQUES

- Curiosité
- Capacité d'analyse
- Créativité
- Courage managérial
- Leadership
- Communication écrite et verbale, présentations

## LES VALEURS QUI ME GUIDENT DANS LE QUOTIDIEN...MÊME QUAND ÇA VA MAL

- Intégrité
- Résilience
- Flexibilité
- Pérennité
- Empathie

## MON MEILLEUR CONSEIL À UN NOUVEL ENTREPRENEUR

Identifier clairement les facteurs de succès de son entreprise, y consacrer tous ses efforts sans se laisser distraire, suivre leur progression, puis répéter l'exercice.

**Pour plus d'informations  
sur le service de mentorat  
de la MRC d'Abitibi-Ouest,  
contactez:**

Jacques Poirier  
Conseiller en  
développement  
d'entreprise  
819 339-5671, 261